

STAŻE W SEKTORZE KOSMICZNYM ROZDZIELONE. FINAŁ IV EDYCJI NARODOWEGO KONKURSU

Trzynastu stażystów rozpocznie wkrótce praktyki w firmach z branży technologii kosmicznych. To rezultat zakończonej czwartej edycji programu stażowego „Rozwój kadr sektora kosmicznego”, organizowanej przez Agencję Rozwoju Przemysłu i Związek Pracodawców Sektora Kosmicznego. Partnerem strategicznym wydarzenia jest Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii. Patronat honorowy nad konkursem objęła natomiast Polska Agencja Kosmiczna.

Sektor kosmiczny nad Wisłą zyskał na tempie rozwoju od chwili przystąpienia Polski w 2012 roku do Europejskiej Agencji Kosmicznej. Otworzyło to nowe możliwości zastosowania i doskonalenia produktów rodzimych firm działających m.in. w obszarze mechaniki, analizy i przetwarzania danych satelitarnych, a także oprogramowania pokładowego i naziemnego. To jednocześnie najbardziej zaawansowana technologicznie gałąź przemysłu, a tworzone w jego ramach technologie mają fundamentalny wpływ na rozwój światowej i narodowej gospodarki.

W kontekście zapotrzebowania na przyspieszony rozwój polskiego potencjału działalności kosmicznej, Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. zaangażowała się w organizowanie wsparcia branżowego - zarówno w charakterze inwestora (niedawno spółka objęła 44% udziałów w PIAP Space), jak również poprzez tworzenie warunków rozwoju specjalistycznych kadr. Przejawem tego ostatniego jest właśnie przeprowadzenie - przy wsparciu ze strony Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, które jest partnerem strategicznym wydarzenia - konkursu stażowego „Rozwój kadr sektora kosmicznego”.

Branża kosmiczna, choć wydaje się tak odległa, ma ogromny wpływ na nasze codzienne życie. Korzystamy z technologii kosmicznych, często nie zdając sobie z tego sprawy. Co ważne, w „kosmicznych wyścigu”, aktywnie uczestniczą polskie firmy. Solidnym fundamentem naszego sektora kosmicznego są wybitni polscy naukowcy, programiści i inżynierowie. Jednak poza odpowiednim wykształceniem i doświadczeniem, konieczne jest zwiększenie praktycznych umiejętności, także wśród młodych osób. To da impuls dla dalszego rozwoju polskiego przemysłu kosmicznego. Gratuluję laureatom programu „Rozwój kadr sektora kosmicznego” i trzymam kciuki za przekucie Waszych umiejętności w konkretne rozwiązania.

Jadwiga Emilewicz, Minister Przedsiębiorczości i Technologii

IV edycja konkursu stażowego „Rozwój kadr sektora kosmicznego” spotkała się z wyższym niż dotąd zainteresowaniem - zgłosiło się 90 osób. Spośród całej tej liczby kandydatów zaangażowane firmy polskiego sektora kosmicznego wybrały 13 stażystów.

Czytaj też: [Początek kolejnej odsłony konkursu stażowego ARP i ZPSK](#)

Lista firm i przypisanych do nich laureatów konkursu ułożyła się następująco:

1. Astronika Sp. z o.o. – Gordon Wasilewski
2. Creotech Instruments S.A. – Michał Kazaniecki
3. GMV Innovating Solutions Sp. z o.o. – Ewa Gierlach
4. ICEYE Polska Sp. z o.o. – Stanisław Stelmach
5. iTTi Sp. z o.o. – Jacek Cieślak
6. OPEGIEKA Sp. z o.o. – Weronika Nosek
7. Progresja S.A. – Maciej Kurcius
8. SatRevolution S.A. – Owais Bhat
9. Scanway Sp. z o.o. – Piotr Szlachcic
10. Sener Sp. z o.o. – Piotr Skoczylas
11. Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Lotnictwa – Marek Płochów
12. Space Forest Sp. z o.o. – Piotr Dolatowski
13. Syderal Polska Sp. z o.o. – Magda Szymaniak

Wiceprezes ARP Dariusz Śliwowski poinformował przy tej okazji, że krajowy sektor kosmiczny przynosi ponad 150 mln zł przychodów rocznie, zatrudnia 3 tys. osób i systematycznie rośnie. Zaapelował do stażystów, aby podczas stażu myśleli o kolejnym kroku dla sektora kosmicznego - zwłaszcza o dużych przedsięwzięciach.

Krajowy sektor kosmiczny to ponad 150 mln zł przychodów rocznie, liczy około 300 podmiotów, zatrudnia 3 tysiące osób i systematycznie rośnie. To dobry wynik, biorąc pod uwagę krótką historię od przystąpienia Polski do Europejskiej Agencji Kosmicznej. Mamy duży potencjał w postaci wykwalifikowanej kadry inżynierskiej, zdolnych studentów kierunków technicznych, a także ciągle rozwijanego dorobku naukowego instytutów badawczych. Kolejne edycje konkursu stażowego to potwierdzają, jestem przekonany, że po odbyciu praktyk potwierdzi to także dzisiejsza, szczęśliwa „kosmiczna” trzynastka.

Dariusz Śliwowski, wiceprezes Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.

Program stażowy „Rozwój kadr sektora kosmicznego” jest pierwszym tego typu programem organizowanym w Polsce (jednym z trzech w Europie). W ramach dotychczas zakończonych trzech edycji, 31 osób odbyło praktyki w 19 firmach z branży kosmicznej. Inauguracyjna edycja konkursu

rozpoczęła się w listopadzie 2016 roku. Jak podkreślają organizatorzy, 70 proc. dotychczasowych uczestników programu znalazło stałe zatrudnienie w firmach, w których wcześniej odbyli staże.

Czytaj też: [Wiceprezes ARP: Nagrodziliśmy ludzi, dla których „sky is the limit” \[Space24 TV\]](#)

Cykl jest realizowany we współpracy ze Związkiem Pracodawców Sektora Kosmicznego. Adresatami programu są absolwenci studiów o kierunkach technicznych oraz młodzi naukowcy, którzy po zakwalifikowaniu do programu przez 6 miesięcy zdobywają doświadczenie w firmach sektora kosmicznego. ARP S.A. współfinansuje staże w wysokości 50% dla MŚP oraz 20% w przypadku firm dużych. Staż rozpoczyna się z początkiem września. Stażyści mogą liczyć na wynagrodzenie w wysokości 4000 lub 5000 zł brutto w zależności od posiadanego wykształcenia.

Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. prowadzi również inne działania promujące i wspierające sektor technologii kosmicznych w kraju. Ważną część tych działań stanowi wsparcie dla rozwoju kadr (w tym pozyskiwania nowych kompetencji). ARP wspiera na tym polu działalność studentów - patronuje m.in. Studenckiemu Kołu Astronautycznemu Politechniki Warszawskiej. Spółka angażuje się również kapitałowo, czego przykładem jest objęcie 44% udziałów w kapitale PIAP Space, spółki zależnej Łukasiewicz-Przemysłowego Instytutu Pomiarów i Automatyki.

Źródło: Agencja Rozwoju Przemysłu

Czytaj też: [Inwestycja ARP w PIAP Space na rzecz robotycznego chwytaka](#)